


ANALYSER	DEFINIR	CONSEILLER	EVALUER	OPTIMISER	DEVELOPPER
					
<p>Evaluation sur mesure</p>					
<p><b>"Globale"</b></p>					
<p><b>FONDAMENTALE</b> Véritable "check-up" de votre entreprise</p> <p>Concret, clair et facilement compréhensible, il vous éclaire sur la situation actuelle de votre entreprise.</p>	<p><b>Méthodologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Étude de votre secteur d'activités</li> <li>- Étude de vos produits ou services</li> <li>- Étude sociale sous ses aspects obligatoires et réglementaires</li> <li>- Entretiens individuels de vos proches collaborateurs (trices)</li> <li>- Rapport final</li> </ul>	<p><b>Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Prise de décision et plan d'action :</li> <li>- Amélioration des points faibles</li> </ul> <p><b>Développement</b> Commercial, production, Ressources humaines, QSE*</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Croissance externe : fusion-acquisition</li> </ul> <p>✓ <b>Conseil :</b> À effectuer tous les 5 ans (* Qualité, Sécurité, Environnement)</p>			
<p><b>"Sociale"</b></p>					
<p><b>UTILE</b> Le "check-up" de votre gestion sociale</p> <p>Analyse complète, diagnostic concis, il vous donne une vue de la gestion sociale de votre entreprise</p>	<p><b>Méthodologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrôle et vérification de toute votre gestion sociale</li> <li>- Entretiens individuels de vos proches collaborateurs (trices)</li> <li>- Rapport final</li> </ul>	<p><b>Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en conformité avec la réglementation sociale en vigueur</li> <li>- Amélioration du climat social</li> <li>- Meilleure connaissance des compétences de chaque salarié</li> </ul> <p><b>Développement des compétences et savoir-faire à travers la formation</b></p> <p>✓ <b>Conseil :</b> À effectuer tous les 5 ans</p>			
<p><b>"Obligations et Réglementations"</b></p>					
<p><b>INDISPENSABLE</b> "check-list" de vos obligations sociales</p> <p>Ce contrôle vous permet de connaître rapidement si votre entreprise est en conformité avec toutes les réglementations et obligations sociales en vigueur.</p>	<p><b>Méthodologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Vérification de tous vos documents sociaux</li> <li>- Contrôle de vos obligations sociales</li> <li>- Examen de l'application de la Réglementation du Droit du Travail : convention collective,affichage, sécurité, hygiène...</li> <li>- Rapport final</li> </ul>	<p><b>Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en conformité avec la réglementation en vigueur en matière sociale</li> <li>- Conseils pratiques et suivi des nouvelles réglementations</li> <li>- Anticiper un contrôle de l'Urssaf, de l'Inspection du Travail et de la commission de sécurité.</li> </ul> <p>✓ <b>Conseil :</b> À effectuer régulièrement au minimum tous les 3 ans</p>			
<p><b>"Contrôle Financier"</b></p>					
<p><b>PRÉVENTIF</b> Anticiper le contrôle fiscal</p> <p>Par les techniques de vérifications et d'analyses mises en avant des risques comptables et fiscales pouvant vous coûter cher.</p>	<p><b>Méthodologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrôle approfondi de vos écritures comptables.</li> <li>- Vérification de vos déclarations fiscales et sociales</li> <li>- Hiérarchisation par ordre d'importance des points critiques</li> <li>- Rapport final</li> </ul>	<p><b>Objectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attirer votre attention sur les points à risque et les corriger</li> <li>- Aider à vous mettre en conformité avec les dernières réglementations comptables et fiscales</li> <li>- Anticiper le contrôle fiscal pour en atténuer les effets.</li> </ul> <p>✓ <b>Conseil :</b> À effectuer tous les 5 ans</p>			

▶ "Etude d'un projet"

PROSPECTIF

Concrétiser la réussite de votre projet

Analyse pragmatique de toutes les composantes de votre projet.  
Accompagné d'un diagnostic synthétique, clair dont le résultat sera la validation, soit le report dans le temps soit l'annulation.

Méthodologie

- Évaluation financière du projet et de sa faisabilité
- Analyse des moyens de financement
- Examen de tous les facteurs en interne et externe
- Étude et anticipation des incidences possibles:
  - commercial
  - humain
  - financier
  - environnemental etc...
- Rapport final

**Objectif :**

- Aide à la décision
- Évaluer les besoins financiers
- Déterminer et anticiper les risques
- Informer et former le personnel concerné
- Plan d'action
- Mise en place des procédures

✓ **Conseil :**

À faire avant le lancement d'un projet important



Nos tarifs sont disponibles sur simple demande par téléphone, courrier et [e-mail](#)

*La reproduction de tous documents publiés sur le Site est seulement autorisée aux fins exclusives d'information pour un usage personnel et privé, toute reproduction et toute utilisation de copies réalisées à d'autres fins étant expressément interdite.*

Siège social 10, rue des Lupins 77590 CHARTRETTES France 01 60 69 10 67  
[www.laplateformeduconseil.fr](http://www.laplateformeduconseil.fr) [contact@laplateformeduconseil.fr](mailto:contact@laplateformeduconseil.fr)  
Sarl au capital de 4000 €- N° de Siret : 490 146 982 000015 - RCS MELUN - Co de NAF 741G  
N° de TVA INTRACOMMUNAUTAIRE : FR 13490146982