

François G.

Gestion des Ressources-Humaines

&

Formateur



Co-auteur d'un ouvrage sur le tutorat « tuteurs en entreprise », collection « acteurs d'entreprises » aux éditions *Le Manuscrit*, octobre 2007.

Une expérience significative avec les PME de la sécurité et de la surveillance, et dans plusieurs grands groupes.

Deux atouts pour développer le conseil et la formation en entreprise :

- Une approche orientée Sciences Humaines
- Une expérience de plus de 20 ans dans la formation.

EXPERTISES :

- Réaliser un diagnostic des Ressources-Humaines avec pour objectif de réduire l'absentéisme, le turn-over et de fidéliser le personnel
- Conseiller et accompagner le dirigeant dans son projet de développement de la *Formation*
- Élaborer un programme de formation adapté aux besoins de l'entreprise.
- Concevoir des outils pédagogiques répondant concrètement et efficacement à l'activité de l'entreprise
- Optimiser votre plan de formation en intégrant les mesures du DIF (Droit Individuel à la Formation)
- Créer et animer des séminaires : d'intégration, de réflexion et de créativité
- Organiser et animer des formations :
 - Développement de formations de tuteurs (contrat de professionnalisation)
 - Production et animation de formations de formateurs
 - Animation de réunions, gestion des conflits etc..
 - Communication professionnelle écrite et orale : prise de parole en public etc...

Quelques RÉFÉRENCES

- France Télécom
- TRAPIL
- TOTAL
- AREVA NP
- AGF
- SITA
- APCM
- AREAF Picardie
- CENTAURE SÉCURITÉ
- IUT D'Evry, Chambre des Métiers de Meaux, CESI Gentilly, GRETA Paris Nord

Exemple de formations réalisées :

- 1 500 tuteurs sur différents sites en e-learning
- À la gestion des Ressources-Humaines
- Des formateurs : Incendie, SSIAP 1 à 3
- À la gestion des conflits : agents de sécurité privée
- 10 tuteurs en PME : chefs d'entreprise